

# LAWDISTRICT

## Rechtsunterlagen leicht gemacht

In wenigen Klicks zum personalisierten Rechtsdokument: Erstellen, herunterladen und unterzeichnen mit Lawdistrict.



**Jetzt starten**

✓ **Rechtsdokumente je nach Bundesstaat**

✓ **Kostenlose PDF- & Word-Mustervorlagen**

✓ **Sicheres E-Signatur-Tool**

## Dokumente erstellen, prüfen und unterschreiben – alles an einem Ort



### **Erstellen Sie Dokumente für Ihren Bedarf**

Vorlagen für Business, Familie, Immobilien & mehr: Einfach auswählen und jederzeit anpassen.

[Rechtsdokumente entdecken](#)



### **Finden Sie wichtige Klauseln schneller mit KI**

Nutzen Sie die KI-Zusammenfassung, um Klauseln sofort zu finden und das Wesentliche besser zu verstehen.

[KI-Tools entdecken](#)



### **Dokumente sicher online unterschreiben**

Vereinbarungen und wichtige Unterlagen sicher per E-Signatur-Tool abschließen – ganz ohne Ausdrucken und Postversand.

[Unterschreiben Sie Ihre Dokumente](#)



# ARBEITSVERTRAG

Dieser Arbeitsvertrag wird geschlossen zwischen

\_\_\_\_\_ [Name des Arbeitgebers], mit Sitz in \_\_\_\_\_ [Adresse des Arbeitgebers],  
nachfolgend Arbeitgeber genannt, vertreten durch \_\_\_\_\_ [Name des Vertreters, falls  
zutreffend],

und

\_\_\_\_\_ [Name des Arbeitnehmers], mit Wohnsitz in \_\_\_\_\_ [Adresse des  
Arbeitnehmers], nachfolgend Arbeitnehmer/-in genannt.

Die Vertragsparteien vereinbaren Folgendes:

## § 1 Anwendbarkeit von Tarifverträgen

Soweit auf das Arbeitsverhältnis ein Tarifvertrag Anwendung findet, gelten dessen Bestimmungen in ihrer jeweils aktuellen Fassung vorrangig vor den Regelungen dieses Vertrags. In allen nicht durch den Tarifvertrag geregelten Punkten oder in den Fällen, in denen eine abweichende einzelvertragliche Regelung zulässig ist, gelten die nachfolgenden Bestimmungen.

## § 2 Beginn des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis beginnt am \_\_\_\_\_ [Datum].

## § 3 Probezeit

Das Arbeitsverhältnis wird auf unbestimmte Zeit geschlossen. Die Probezeit beträgt \_\_\_\_\_ [3-6] Monate.

Während der Probezeit kann das Arbeitsverhältnis beiderseits mit einer Frist von zwei Wochen gekündigt werden.

(Alternativ für befristete Probezeit: Dieser Vertrag wird auf die Dauer von \_\_\_\_\_ [3-6] Monaten zur Probe abgeschlossen. Nach Ablauf dieser Frist endet das Arbeitsverhältnis, es sei denn, es wird eine Fortsetzung vereinbart.)

## § 4 Tätigkeit

Der Arbeitnehmer wird als \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ [Berufsbezeichnung] eingestellt und mit folgenden Tätigkeiten  
betraut:

---

Die Tätigkeit wird entsprechend der betrieblichen Anforderungen und den Qualifikationen des Arbeitnehmers zugeordnet.

## § 5 Arbeitsvergütung

Der Arbeitnehmer erhält eine monatliche Bruttovergütung von \_\_\_\_\_ [Betrag] Euro / einen Stundenlohn von \_\_\_\_\_ [Betrag] Euro.

Zusätzliche Zahlungen sind freiwillige Leistungen und begründen keinen Anspruch auf zukünftige Gewährung.

## § 6 Arbeitszeit

Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt \_\_\_\_\_ [Stundenanzahl] Stunden.

Mit dem Gehalt sind \_\_\_\_\_ [max. 10 % der regulären monatlichen Arbeitszeit] Überstunden abgegolten. Darüber hinausgehende Überstunden werden durch zusätzliche Urlaubstage oder Vergütung ausgeglichen.

## § 7 Urlaub

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf den gesetzlichen Mindesturlaub von **20** Arbeitstagen pro Kalenderjahr (bei einer Fünf-Tage-Woche).

Zusätzlicher vertraglicher Urlaub beträgt \_\_\_\_\_ [zusätzliche Tage].

Nicht genommener Urlaub verfällt spätestens am **31.03.** des Folgejahres.

## § 8 Betriebsferien (optional)

Der Arbeitnehmer ist damit einverstanden, einen Teil seines Urlaubs während der Betriebsferien vom \_\_\_\_\_ [Datum] bis \_\_\_\_\_ [Datum] zu nehmen.

## § 9 Krankheit

Bei unverschuldeter Krankheit besteht Anspruch auf Fortzahlung der Vergütung bis zu sechs Wochen gemäß den gesetzlichen Bestimmungen.

Dauert die Arbeitsunfähigkeit länger als **drei** Kalendertage, ist eine ärztliche Bescheinigung spätestens am folgenden Arbeitstag vorzulegen.

## **§ 10 Verschwiegenheitspflicht**

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, über alle Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse während und nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses Stillschweigen zu bewahren.

## **§ 11 Nebentätigkeit**

Jede entgeltliche oder das Arbeitsverhältnis beeinträchtigende Nebentätigkeit bedarf der Zustimmung des Arbeitgebers.

## **§ 12 Vertragsstrafe**

Falls der Arbeitnehmer das Arbeitsverhältnis nicht vertragsgemäß antritt oder vertragswidrig beendet, ist eine Vertragsstrafe in Höhe von:

- Einer halben Bruttomonatsvergütung bei Vertragsbruch bis zum Ende der Probezeit.
- Einer vollen Bruttomonatsvergütung nach Ende der Probezeit.

## **§ 13 Kündigung**

Nach Ablauf der Probezeit beträgt die Kündigungsfrist **vier Wochen zum 15. oder Monatsende**.

Der Arbeitgeber kann den Arbeitnehmer unter Anrechnung der Urlaubsansprüche bis zur Beendigung freistellen.

Das Arbeitsverhältnis endet spätestens mit Ablauf des Monats, in dem der Arbeitnehmer das gesetzliche Renteneintrittsalter erreicht.

## **§ 14 Verfall-/Ausschlussfristen**

Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis müssen innerhalb von \_\_\_\_\_ [3 oder 6] Monaten schriftlich geltend gemacht und bei Ablehnung innerhalb weiterer drei Monate eingeklagt werden.

## **§ 15 Zusätzliche Vereinbarungen**

---

---

## § 16 Vertragsänderungen und Nebenabreden

Änderungen und Nebenabreden bedürfen der Schriftform. Sollten einzelne Bestimmungen dieses Vertrages unwirksam sein, bleibt der Vertrag im Übrigen wirksam.

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, dem Arbeitgeber unverzüglich Änderungen persönlicher Verhältnisse (Familienstand, Adresse etc.) mitzuteilen.

Ort, Datum: \_\_\_\_\_

Unterschriften:

Arbeitgeber

Arbeitnehmer/-in

Diese Vorlage stellt einen allgemeinen Mustervertrag dar und dient ausschließlich zur Orientierung. Sie ist kein Ersatz für eine rechtliche Beratung. Bitte beachten Sie, dass einzelne Bestimmungen und Regelungen je nach Bundesland variieren können. Für die Erstellung rechtsverbindlicher Verträge oder die Klärung individueller rechtlicher Fragen wird empfohlen, einen Rechtsanwalt zu konsultieren.